



Broj: 03-02-8123-5/25
Bihać, 3.7.2025. godine

SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO-SANSKI KANTON
SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA

PRIMLJENO: 3.7.2025.			
Opis:	Opis sadržaja:	Redakcija:	Broj priloga:
011-2-843	25		

PREDMET: Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se;-

Na osnovu člana 120. Poslovnika Skupštine Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 9/17 i 11/21), u prilogu vam dostavljamo Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, uz sljedeće

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Unsko-sanskog kantona je na 52. sjednici, održanoj dana 3.7.2025. godine, razmatrala i Zaključkom broj: 03-02-51-672/2025 utvrdila Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obrađivača Ministarstva finansija i isti vam se dostavlja u dalju proceduru.

S poštovanjem,

Prilog: Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

Dostavljeno:
1. Naslovu,
2. a/a.





Na osnovu člana 16. Zakona o Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj 5/08), Vlada Unsko-sanskog kantona na 52. sjednici, održanoj dana 3.7.2025. godine, d o n o s i

ZAKLJUČAK

I

Utvrđuje se Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obrađivača Ministarstva finansija i isti se upućuje Skupštini Unsko-sanskog kantona u dalju proceduru.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 03-02-51-672/2025
Bihać, 3.7.2025. godine

PREMIJER KANTONA
Nijaz Husić/MA



Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:45/10, 111/12, 20/2017 i 22/2019) i članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17, 16/17, 15/20), Skupština Unsko-sanskog kantona, na _____sjednici održanoj dana _____2025.godine, donosi:

Z A K O N

O IZMJENAMA I DOPUNI ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 11/15 i 24/18,14/24), u članu 23. stav (1), tačka „c“ se briše.

U članu 23. dodaje se novi stav (2) i glasi:“

(2) Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom utvrđuje ostale poslove za državne službenike i namještenika koji se vrše pod posebnim ili otežanim uvjetima i dodatak na plaću za iste u visini do 20% osnovne plaće.

Dosadašnji stavovi (2) i (3) postaju stavovi (3) i (4).

Član 2.

U članu 25. stav (1) riječi:“ ,osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću u smislu člana 23. (1) ovog zakona“ se brišu.

Član 3.

Član 37. mijenja se i glasi:

Članu 37.

(Naknade za rad komisija i druge naknade)

„(1) Vlada Kantona svojim aktom utvrđuje način obrazovanja i visinu naknade za rad stručnih komisija koje imenuje Vlada Unsko-sanskog kantona, odnosno rukovodilac kantonalnih organa državne službe, rukovodilac pravosudne institucije i ovlaštenih organa budžetskih korisnika.

(2) Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

(3) Državni službenik, odnosno namještenik, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim ili hitnim slučajevima, obavlja poslove odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, u skladu sa Zakonom o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 4/17,16/17,15/20), ima pravo na naknadu u visini 20 % od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

(4) Obavljanje poslova odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, konkretnog radnog mjesta u toku godine ne može trajati duže od tri mjeseca.

(5) Naknada za obavljanje poslova odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, obračunava se i isplaćuje samo za radne dane vršenja poslova. Naknada se neće obračunavati i isplaćivati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu bolovanja ili godišnjeg odmora.“

(6) Odsustvom u smislu stava (3) ovog člana smatraju se sva odsustva sa posla izuzev odsustva zbog korištenja godišnjeg odmora i službenih putovanja.

(7) Državnom službeniku kojeg rukovodilac organa uprave/direktor upravne organizacije ovlasti da umjesto njega u vrijeme njegove odsutnosti, koja traje u kontinutetu najmanje pet radnih dana, donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa, pripada pravo na naknadu za taj rad u visini 20% plaće rukovodioca/direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.

(8) Državnom službeniku, kojeg nadležni organ ovlasti da do imenovanja ili u odsutnosti rukovodioca / direktora, odnosno sekretara sa posebnim zadatkom obavlja poslove rukovodioca / direktora, sekretara sa posebnim zadatkom, pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.“

Član 4.

U slučaju kolizije ovog Zakona i drugih zakona, kojim se uređuju plaće i naknade, primjenjuju se odredbe ovog Zakona.

Član 5.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona.“

Broj: _____

Bihać,

**Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona**

O b r a z l o ž e n j e

USTAVNI OSNOV

11 b), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), kojim je Skupština ovlaštena da donosi zakone.

PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje ovog Zakona:

- nalazi se u odredbi člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10, 111/12, 20/2017 i 22/2019 - odluka Ustavnog Suda i "Sl. glasnik BiH", br. 74/2023 - odluka US BiH), kojim je određeno da su Kantoni, općine i gradovi u Federaciji dužni donijeti svoje usaglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona,

- i članu 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17, 16/17), kojim je određeno da državni službenik ostvaruje pravo na plaću, naknade i druga materijalna primanja u skladu s posebnim propisom i kolektivnim ugovorom.

OBRAZLOŽENJE POJEDINIH PRAVNIH RJEŠENJA

Član 1.

Dodaje se novi stav (2) kojim se predviđa mogućnost da Vlada Kantona, odnosno nadležne komisije Skupštine Kantona utvrde dodatak na plaću za ostale poslove, koji se vrše pod posebnim i otežanima uvjetima za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima rada u visini do 20%

Član 2.

- Rad pod posebnim uslovima ne isključje prekovremeni rad, noćni rad, rad u državne praznike.

Član 3.

Dosadašnji član 37. mijenja se.

-Ovom odredbom utvrđeno je da Vlada Kantona svojim aktom utvrđuje način obrazovanja komisija.

Dalje, utvrđuje se nagrada za izuzetne rezultate u radu, kao i naknada za državne službenike koji mijenjaju odsutnog rukovodioca, odnosno naknada za državne službenike i namještenike, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim slučajevima, obavljaju poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe.

Član 4.

Uređuje se sukob ili neslaganje između ovog i drugih zakona ili pravnih normi u određenoj pravnoj situaciji. Kolizija zakona može otežati primjenu pravnih normi u

konkretnim slučajevima, pa je riješeno na način da u oblastima plaća i naknada se primjenjuju odredbe ovog Zakona.

Član 5.

- određeno je stupanje na snagu ovog Zakona.

FINANSIJSKA SREDSTVA potrebna za provođenje ovog Zakona

Za provođenje ovog Zakona nisu potrebna dodatna sredstva iz Budžeta Unsko-sanskog kantona i budžeta gradova/općina. Sredstva potrebna obezbjeđena su u budžetu kod korisnika.

USKLAĐENOST PROPISA SA EVROPSKIM ZAKONODAVSTVOM

Analizom sekundarnih izvora prava Evropske unije utvrđeno je da materija koja se utvrđuje Nacrtom ovog Zakona nije regulisana pravno obavezujućim aktima Evropske unije, te u skladu sa navedenim nije moguće dati ocjenu usklađenosti.

PROVEDBENI MEHANIZMI I NAČIN OSIGURANJA PROPISA

Za provođenje i poštivanje odredbi ovog Zakona zaduženi su rukovodioci organa uprave i upravnih organizacija. U pogledu korištenja budžetskih sredstava budžetski korisnici su odgovorni za zakonito, namjensko, efikasno i ekonomično raspolaganje budžetskim sredstvima, te je rukovodilac budžetskog korisnika odgovoran za efikasno i uspješno funkcioniranje sistema finansijskog upravljanja i kontrolu u okviru budžetom predviđenih sredstava.

Kontrola naprijed navedenog osigurat će se putem budžetskog inspekcijskog nadzora.

OPIS KONSULTACIJA

Shodno pokrenutim aktivnostima na izradi izmjene Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, zatraženo je od svih organa državne službe Kantona, organa sudske vlasti, samostalnih stručnih službi i ureda, kabineta Vlade Unsko-sanskog kantona i Skupštine Unsko-sanskog kantona i granskog Sindikata aktivno učešće u pripremi istog, a uvažavajući odredbe Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 45/10, 111/12, 20/2017 i 22/2019 - odluka Ustavnog Suda i "Sl. glasnik BiH", br. 74/2023 - odluka US BiH)).

Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona, u skladu sa Zaključkom Skupštine Unsko-sanskog kantona, provelo javnu raspravu o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

MINISTAR

Danko Jakšić, dipl.oec.





Broj:
Bihać

**VLADA UNSKO-SANSKOG KANTONA
SKUPŠTINA UNSKO-SANSKOG KANTONA**

Predmet: Izvještaj o izvršenoj javnoj raspravi o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se –

Na osnovu člana 117. stav (2) Poslovnika o radu Skupštine, Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona je, po okončanju rasprave, sačinilo slijedeći:

IZVJEŠTAJ

o izvršenoj javnoj raspravi o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

Skupština Unsko-sanskog kantona Zaključkom broj: 01/-1-2-45-457/25 od 30.05.2025. godine zadužila je Ministarstvo finansija da provede javnu raspravu o Nacrtu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na promet nekretnina.

O provođenju javne rasprave obavješteni su: jedinice lokalne samouprave, kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije, Skupština Unsko-sanskog kantona, Uredi Vlade USK, Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe i zatraženo je od istih da primjedbe dostave Ministarstvu finansija. Tekst Nacrta Zakona objavljen je na web stranici Vlade Unsko-sanskog kantona i tako učinjen dostupnim svim zainteresiranim.

O terminu usmene rasprave, blagovremeno su obavješteni su gradovi i općine USK, kantonalni organi uprave i kantonalne upravne organizacije, Skupština Unsko-sanskog kantona, Uredi Vlade USK, Samostalni sindikat državnih službenika i namještenika u organima državne službe.

U pismenoj formi očitovalo se Ministarstvo privrede Unsko-sanskog kantona (akt broj: 06-11-7354-3/25 od 11.06.2025. godine) i Kantonalna uprava za inspekcijske poslove (akt broj: 04-11-7354-2/25 od 10.06.2025. godine).

Ministarstvo privrede ističe slijedeće:

Član 3.

Skrećemo vašu pažnju da je u članu 3. dostavljenog nacrta izmjena Zakona u članu 37. stav (1) koji se mijenja, predloženo je slično uređenje kao i aktualno zakonsko rješenje, a da smo u jednom periodu primjene istoga imali na snazi dvije odluke koje tretiraju istu ili sličnu materiju na različit način

Imajući u vidu prethodna zakonska rješenja, praksu u primjeni, kao i neusklađenosti između različitih odluka koje uređuju rad i naknade za stručne komisije, smatramo da je

pitiranje obrazovanja komisija i prava na naknadu za njihov rad kompleksno i zahtijeva sistemsko uređenje.

Član 3. Nacrta Zakona koji se odnosi na član 37. stav 3. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti USK,

(3) Državni službenik, odnosno namještenik, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim ili hitnim slučajevima, obavlja poslove odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, u skladu sa Zakonom o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 4/17,16/17,15/20), ima pravo na naknadu u visini do 20 % od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

Smatramo da predviđeni tekst izmjena ostavlja prostor za diskriminatorno svojevrijedno selektivno utvrđivanje predmetne naknade rukovodioca kako je normirano u iznosu „do“, dok je isto precizno i jasno definisano u stavu (7) člana 37. aktualnog Zakona, što predstavlja bolje rješenje.

Član 3. Nacrta koji se odnosi na član 37. stav (7) i (8), jasno i precizno utvrditi kako bi se izbjegle moguće različite interpretacije i prakse u primjeni takvih nepreciznih zakonskih odredaba.

- **PRIHVATA SE-**

Korigovati grešku prilikom donošenja izmjena člana 7. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima USK, koji se odnosi platni razred. budući da se u članu 20. platni razred XI ne nalazi, a smisao navedene odredbe odgovara platnom razredu X

- **NE PRIHVATA SE** – Razlog : Korigovano Ispravkom „Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj:12/15

Kantonalna uprava za inspekcijske poslove ističe slijedeće:

U članu 23. stav b), iza riječi državnim službenicima i namještenicima u Uredu za borbu protiv korupcije Unsko-sanskog kantona“, dodati riječi: „**državnim službenicima i namještenicima Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Unsko-sanskog kantona 20% od osnovne plaće**“.

NE PRIHVATA SE – Razlog: Posebnim zakonom nije utvrđena naknada za ovu kategoriju državnih službenika, a namještenici ne mogu predstavljati organe uprave pred sudom.

USMENA JAVNA RASPRAVA

Dana 20.06.2025. godine, s početkom u 11,00 Sati u Sali Skupštine Kantona, održana je usmena rasprava.

(Spisak učesnika u prilogu Izvještaja)

Na usmenoj raspravi istaknuti su slijedeći zahtjevi:

1. Babić Hasan - Sindikat policije Unsko-sanskog kantona

Da se u Zakonu o plaćama i naknadama doda odredba putem koje će se u smislu tog Zakona odrediti šta se smatra *rad po posebnim uvjetima* nevezano za Zakon o radu.

Državna služba je specifična oblast i službenički odnosi moraju biti posebno tretirani, mora se jasno definisati šta je to rad po posebnim uvjetima. Zašto se u ovom dijelu pominju skupštinske komisije, kada se pogotovo u Skupštini ne obavljaju poslovi pod posebnim uslovima (izloženost kemikalijama, dodatni fizički napor i dr.).

U pojedinim kantonima FBiH bilo kojim Kolektivnim ugovorom ili Pravilnikom definirano je da se u državnoj službi rad pod posebnim uvjetima smatra i rad šalterskih radnika koji obrađuju veliki broj zahtjeva, direktno rade sa strankama i sl. Takav slučaj su npr. i pisarnice i sl. Treba prepoznati težinu i kompleksnost ove vrste posla jer namještenici na ovim radnim mjestima uvijek moraju da budu smireni, staloženi u radu sa građanima uz blagovremenu obrade velikog broja zahtjeva.

Zakonom se ovdje krši zagarantovano pravo državnih službenika i namještenika iz člana 8. tačka c) Zakona o državnoj službi USK, kojim je propisano da je Vlada Kantona dužna poduzeti mjere koje će osigurati jedinstvo sistema države službe u USK sa sistemom državne službe u FBiH, što će se ostvariti putem – jedinstvene politike pravljanja ljudskim resursima. Na ovaj način se stvara direktna diskriminacija između državnih službenika i namještenika u USK u odnosu druge kantone iz čega proizlazi da je rad iste kompleksnosti vrijedniji u drugim kantonima.

Da se u članu 37. stav (1) precizira da će se odlukom Vlade tačno pobrojati komisije koje će se plaćati po organima tj. ministarstvima jer je ovako otvorena mogućnost zloupotrebe. To ne mogu biti komisije koje obavljaju redovne poslove iz nadležnosti organa uprave, već komisije koje rade poslije radnog vremena, komisije koje se finansiraju od uplata građana i pored opisa vlastitog posla, zatim ako član komisije ne prima plaću iz Budžeta USK.

Odredba člana 37. stav (3) suprotna je odredbi člana 25. Zakona o državnoj službi u USK, jer je tamo definiran iznos do 30%. Zakonom o radu kao općim propisom jasno je definisano načelo da će se naknada na radnika primjeniti povoljnije pravo u slučaju da su norme suprotna jedna drugoj.

Ova odredba ni u kojem slučaju ne smije smanjiti iznos koji izvršiocima treba biti isplaćen za dodatni posao u organu državne službe, jer treba da predstavlja plaćanje radnika za dodatni posao koji mu rukovodilac nalaže. U svakom slučaju i da se odredi limit do 20%, mora se ispoštovati dodatak u visini kako je određeno Zakonom o državnoj službi u USK.

Ovdje je bitno napomenuti da ukoliko se već postavlja ograničenje, takvo ograničenje se može eventualno odnositi na rukovodeće službenike, na način da se propiše da rukovodeći službenici primaju do 10% u slučaju da obavljaju poslove drugog radnog mjesta rukovodećeg službenika i sl. Treba uvesti ograničenje da rukovodeći službenik (pomoćnik ministra, glavni inspektor i dr.) ne može ostvariti takvu naknadu ukoliko obavlja poslove upražnjenog radnog mjesta koje je sistematizovano unutar organizacione jedinice kojom rukovodi. Prijedlog je da se uvede plaćanje po osnovu ocjene rada (godišnja ocjena).

- Djelimično prihvaćen. Vlada odnosno nadležna komisija Skupštine će svojim aktom utvrditi koji se poslovi vrše pod otežnim, odnosno posebnim uslovima rada.-

2. Sindikalna organizacija kantonalnih organa državne službe Unsko-sanskog kantona, Bihać (Aldijana Majanović)

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 11/15 i 24/18,14/24), u članu 23. stav (1), tačka „c“ se briše.

U članu 23. dodaje se novi stav (2) i glasi:“

(2) Dodatak na plaću za ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima rada u visini do 20%, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom.

Dosadašnji stavovi (2) i (3) postaju stavovi (3) i (4).

Primjedba i sugestija:

Odredbu stava 2. preformulirati da budu jasnije i umjesto formulacije do 20% koristiti izraz **20% od.**

-Prihvaćeno-

Član 2.

U članu 25. stav (1) riječi:“ ,osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću u smislu člana 23. (1) ovog zakona“ se brišu.

Sugestija: razmotriti prema sugestijama s javne rasprave.

Član 3.

U članu 37. stav (1) predloženo slično rješenje kao što je i u trenutno važećem propisu nedostaje samo **rukovodilac pravosudne institucije.**

-Prihvaćeno-

Sugestija:

Sindikat je i ranije isticao da je obrazovanje stručnih komisija i drugih radnih tijela jedno kompleksno pitanje te da je odavno bilo potrebno posvetiti posebnu pažnju prije svega u utvrđivanju samog broja komisija, radnih tijela, grupa i slično. Zatim utvrditi koje se komisije formiraju i plaćaju od sredstava stranaka u postupku pa da se onda nakon što se svi ti podaci prikupe, pristupi donošenju akta Vlade u kojem ćemo konačno znati broj tih komisija, koliko ih se finansira iz budžeta, a koliko od uplata stranaka u postupku, koje svoj posao obavljaju u toku radnog vremena, a koje van radnog vremena i slično. Napominjemo i činjenicu da se uz komisiju najčešće plaćaju i doprinosi pa da se i to uzima u obzir kada je u pitanju planiranje ovih sredstava u budžetu.

stav (2) istog člana:

*“Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno **namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.**“*

Primjedba:

Svaka formulacija „do“ daje mogućnost da se zloupotrijebi od strane rukovodilaca i daje mogućnost svojevolumnom selektivnom utvrđivanju ove naknade. Šta pod tim podrazumijevamo? Na osnovu čega će neki rukovodilac procijeniti kome treba dati 20% , kome 10% ili 5 % i slično? Postoje li neki kriteriji? Sindikat smatra da je trenutna zakonska odredba jasna, precizna i da kao takva ne treba biti predmetom izmjene, a osobito zbog činjenice da rukovodilac ne mora nužno nagraditi službenika, a ako ga već nagrađuje, neka

ga nagradi na način koji će ga motivirati da bude još bolji u svom poslu (20% od njegove plate jer na koncu, nagrađuje ga za izuzetne rezultate).

-Prihvaćeno-

stav (3) istog člana:

*"(3) Državni službenik, odnosno namještenik, koji po nalogu rukovodioca, u izuzetnim ili hitnim slučajevima, obavlja poslove odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, u skladu sa Zakonom o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 4/17,16/17,15/20), ima pravo na naknadu u **visini do 20 %** od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja."*

Primjedba:

Ovom odredbom umanjuju se prava državnih službenika i namještenika koja imaju prema trenutno važećem Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, a pokušava se i umanjeno prava prema članu 25. navedenog Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu. Ova naknada prema oba trenutno važeća propisa iznosi **do 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja**.

Skrećemo činjenicu i da je sam predlagač naveo da je Zakonom o državnoj službi također utvrđeno pravo na naknadu za obavljanje ovih poslova u visini do 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja. Prema tome izmjenom ove odredbe bismo došli u situaciju da imamo dva propisa koji različito normiraju istu stvar. A naravno da će Sindikat insistirati da se primjenjuje propis koji je povoljniji za prava uposlenog i koji ne diskriminira državne službenike Unsko-sanskog kantona, u odnosu na ostale državne službenike u Federaciji BiH.

Ukoliko ova odredba mora stajati u ovom propisu, onda ju je potrebno preuzeti identično kako stoji u članu 25. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu.

- **Nije prihvaćeno.** Drgim Zakonm je utvrđeno pravo, a ovim Zaknom se reguliše visina naknde-

stavovi 4, 5. i 6. istog člana

Sugestija:

Pravopisno urediti. stav 4.

*(4)Obavljanje poslova odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, konkretnog radnog mjesta **u tokine** ne može trajati duže od tri mjeseca.*

(5)Naknada za obavljanje poslova odsutnog državnog službenika, odnosno namještenika, obračunava se i isplaćuje samo za radne dane vršenja poslova.

(6)Odsustvom u smislu stava (3) ovog člana smatraju se sva odsustva sa posla izuzev odsustva zbog korištenja godišnjeg odmora i službenih putovanja.

stav 7. istog člana

*(7) Državnom službeniku kojeg rukovodilac organa uprave/direktor upravne organizacije ovlasti da umjesto njega u vrijeme njegove odsutnosti, koja traje u kontinutetu najmanje pet radnih dana, donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa, pripada pravo na naknadu za taj rad u visini **do 20% plaće rukovodioca/direktora**, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.*

Primjedba:

Opet formulacija **do** precizirati - ako je to 20% tako i treba da stoji, brisati "do".

-Prihvaćeno-

stav 8. istog člana

(8) Državnom službeniku, kojeg **nadležni organ** ovlasti da obavlja poslove **rukovodioca/direktora**, sekretara sa posebnim zadatkom, u vrijeme odsutnosti, pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.

Primjedba:

Precizirati kojeg to rukovodioca i odsutnost.

-Prihvaćeno-

-Sindikalna organizacija kantonalnih organa državne službe Unsko-sanskog kantona, Bihać -Fazir Vukalić-

„Član 23. stav (2) glasi:“

Dodatak na plaću za ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima rada u visini do 20%, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom.

Napraviti drugačiju formulaciju gore navedenog stava, kako bi isti bio jasniji.

-Prihvaćeno-

Član 37. stav (2)

Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Moram da ukažem na ovo izuzetne rezultate u radu, jer će tu biti prisutna subjektivnost, a da bilo objektivno trebalo bi uvesti dodatak na plaću na osnovu ocjene, kao što je nekad bilo, te da “najviše dva puta godišnje” briše.

-Prihvaćeno-

Član 37. stav (3)

Zašto umanjivati već stečena prava. Smatram da je besmisleno da pravimo izmjene i dopune jednog Zakona i kršimo odredbe drugog propisa koji je na snazi.

-Nije prihvaćeno-
(razlog naprijed naveden)

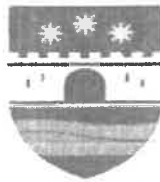
Usmena javna rasprava završena je u 12:30 sati.

Prilog: Spisak prisutnih

Dostavljeno:

- Vladi USK (uz prijedlog)
- Skupštini Kantona (uz prijedlog)





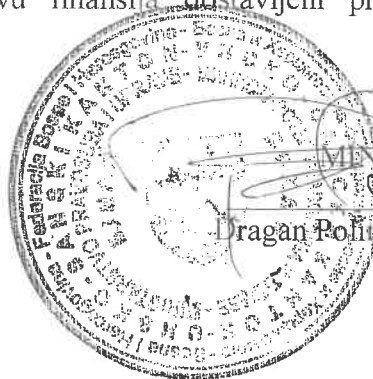
Broj: 07-02-8123-2/25
Bihać, 26.6.2025.godine

Ministarstvo finansija
-ovdje-

PREDMET : Mišljenje, dostavlja se,-
VEZA: Vaš akt broj: 04-02-8123-1/25 , od 24.6.2025.godine

Na osnovu člana 16. Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj 21/21), o dostavljenom Prijedlogu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, obavještavamo vas da odredbe navedenog Zakona nisu u suprotnosti sa materijom iz člana 16. stav 1. alineja 2. Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog kantona, kojim je utvrđeno da ovo Ministarstvo daje mišljenje na nacрте i prijedloge propisa, odnosno nekog drugog općeg akta u pogledu njihove usklađenosti s propisima o ostvarivanju ljudskih prava i sloboda, organizacije pravosuđa, organizacije organa uprave i upravnih organizacija i odredaba o sankcijama.

Opreza radi, ukazujemo da ovo Ministarstvo ostaje pri stavu sadržanom u aktu od 19.6.2025.godine, kojim su Ministarstvu finansija dostavljeni prijedlozi za korekcije predmetnog propisa.



MINISTAR
Dragan Poljanac, dipl.pravnik

Dostavljeno:
naslovu
-a/a



Broj: 04-11-2358-sl-1/25

Bihać, 26.06.2025. godine

- Ministarstvo finansija USK-a-
Sekretar ministarstva

PREDMET: Mišljenje o fiskalnoj procjeni, dostavlja se;
Veza, Vaš akt broj : 04-11-2358-sl/25 od 26.06.2025. godine

Shodno članu 16. Stav 1. Alineja 3. Poslovnika o radu Vlade Unsko-sanskog ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 21/21), Ministarstvo finansija je u obavezi dati mišljenje na nacrt i prijedlog drugog propisa, odnosno drugog općeg akta, ako njegovo provođenje zahtjeva osiguranje posebnih sredstava, potrebnih za izvršenje propisa.

Dalje, po odredbi člana 1. i 2. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine FBiH" 34/16 i 15/18), obrađivač propisa i akata planiranja izrađuje izjavu o fiskalnoj procjeni prilikom izrade tih propisa i akata koje Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno vlada kantona utvrđuje, donosi, odnosno na koje daje saglasnost, te propisa i akata planiranja koje Vlada predlaže Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Skupštini kantona. U skladu sa naprijed citiranim Pravilnikom, Ministarstvo finansija razmatra i daje svoje mišljenje o fiskalnoj procjeni propisa ili akata planiranja, te dostavlja mišljenje obrađivaču propisa u roku koji je utvrđen Poslovníkom o radu Vlade. Slijedom gore navedenog dajemo sljedeće:

Mišljenje

Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona, Sekretar ministarstva, je svojim aktom, broj i datum gornji, Ministarstvu finansija USK-a, Sektoru za budžet, dostavilo Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona.

Obrađivač akta je naveo da: " Za provođenje predmetnog Zakona u tekućoj 2025. (n) godini, kao i narednim tekućim 2026. (n+1) godini i 2027. (n+2) godini, svaki budžetski korisnik je u obavezi obezbijediti sredstva unutar gornje granice odobrenih rashoda za tekuću fiskalnu godinu. U skladu sa članom 6. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine Federacije BiH" broj: 34/16,15/18), izvršene su konsultacije sa svim korisnicima koji su bili u obavezi dostaviti svoje prijedloge te finansijske posljedice na budžete. Kod dosljedne primjene navedenog Zakona svi korisnici su u obavezi potrebna dodatna sredstva obezbijediti unutrašnjom preraspodjelom u okviru odobrenih finansijskih planova sa manje prioriternih ekonomskih kodova. U proceduri izrade Zakona zatraženo je od svih organa državne službe da se izjasne u pogledu sredstava neophodnih za provedbu, u formi izjave o fiskalnoj procjeni. Izjava o fiskalnoj procjeni dostavljna je od : Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike akt broj: 09-04-2599-10/25 od 26.02.2025. godine, Kantonalno tužilaštvo Unsko-sanskog kantona akt broj: 04-04-2599-

14/25 od 05.03.2025. godine, Ministarstvo unutrašnjih poslova akt broj: 04-04-2599-11/25 od 26.02.2025. godine, Ministarstvo privrede akt broj: 06-04-2599-9/25 od 20.02.2025. godine, Kantonalna uprava za šumarstvo akt broj: 04-04-2599-8/25 od 24.02.2025. godine, Ministarstvo za građenje, prostorno uređenje i zaštitu okoliša akt broj: 11-11-2599-6/25 od 21.02.2025. godine, Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva akt broj: 08/5-04-2599-5/25 od 18.02.2025. godine, Ured Vlade USK akt broj: 20/03-04-2599-4/25 od 17.02.2025. godine, Kantonalni sud u Bihaću akt broj: 04-02-3534-1/25 od 04.03.2025. godine. Obzirom da će predmetni Zakon imati posljedica i na gradske/općinske organe uprave Unsko-sanskog kantona dostavljen je na mišljenje Savezu općina i gradova Federacije Bosne i Hercegovine, koji se nije očitovao”.

U procedure izrade Prijedloga Zakona, obzirom da u odnosu na Nacrt nije bilo promjena, nije zatraženo od organa državne službe, kao i od Saveza, gradova i općina, da se izjasne u pogledu sredstava neophodnih za realizaciju.

Ministarstvo finansija, kao obrađivač, sačinilo je Izjavu o fiskalnoj procjeni, uvažavajući sve navedeno u ranije datim izjavama.

Obzirom na navedeno Ministarstvo finansija sa aspekta fiskalnog učinka napominje, da je obaveza svih korisnika budžeta kantona, gradova i općina, da se pridržavaju gornjih granica rashoda u okviru usvojenih budžeta od strane Skuptine Usk-a, gradskih i općinskih vijeća.

Sljedom gore navedenog, predlagač akta je postupio u skladu s članom 6. i 7. stav (1) Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet.

S poštovanjem,

Obrađivač akta:

Zlatan Zirić, dipl.pec.

Pomoćnik ministra za budžet

Dostavljeno:

1. Naslovu
2. Minist.finance
3. a/a

MINISTAR
Danko Jakšić, dipl.pec.

OBRAZAC IZJAVE O FISKALNOJ PROCJENI

Obrazac IFP-DA

A.1. Obradivač propisa

KOD	NAZIV
14010001	Ministarstvo finansija Unsko-sanskog kantona

B.2. Osnovni podaci o prijedlogu propisa

Zakon	Uredba	DA	NE	Odluka	Drugi akti	Strategija	NE	NE
Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona		NE	NE					

C.3. Fiskalni efekti

3.1. Prihodi i primici budžeta

OČEKIVANI PRIHODI I PRIMICI U TEKUĆOJ GODINI n									
KOD	NAZIV	Plan prihoda i primika u proračunu	Ukupni dodatni prihodi i primici	Ostali izvori	Namjenski izvori	Proračun	Ukupni prihodi i primici u tekućoj godini n-1	Ukupni prihodi i primici u proračunu n-1	Plan prihoda i primika u proračunu n-2
711000	Porezi na obit pojedinaca i reduzeca	0,00	0,00				12110+11	12110+11	12110+11
712000	Doprinosi za socijalnu zaštitu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
713000	Porezi na imovinu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
714000	Porezi na imovinu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
715000	Domaci porezi na dobit i usluge (zaostale obaveze na osnovu poreza na promet dobara i usluga)	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
716000	Porez na dohodak	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
717000	Prihodi od indirektnih poreza	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
719000	Ostali porezi	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
721000	Prihodi od poduzetničkih aktivnosti i imovine i prihodi od pozitivnih kursnih razlika	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
722000	Naknade i jakske i prihodi od pružanja avnih usluga	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
723000	Novčane kazne i druge prihode	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
731000	Inostranih vlada i međunarodnih organizacija	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
732000	Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
733000	Donacije	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
741000	Primljeni kapitalni transferi od inostranih vlada i međunarodnih organizacija	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
742000	Kapitalni transferi od ostalih nivoa vlasti	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
771000	Prihodi od osnovi zaostalih obaveza	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
789000	Prihodi od internih transakcija	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
811000	Kapitalni primici od prodaje stalnih sredstava	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
813000	Primici od transakcijske imovine	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
814000	Primici od dugoročnog zaduživanja	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
815000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
816000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
817000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
818000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
819000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
820000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
821000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
822000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
823000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
824000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
825000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
826000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
827000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
828000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
829000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
830000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
831000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
832000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
833000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
834000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
835000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
836000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
837000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
838000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
839000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
840000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
841000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
842000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
843000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
844000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
845000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
846000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
847000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
848000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
849000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
850000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
851000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
852000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
853000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
854000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
855000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
856000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
857000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
858000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
859000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
860000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
861000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
862000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
863000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
864000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
865000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
866000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
867000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
868000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
869000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
870000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
871000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
872000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
873000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
874000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
875000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
876000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
877000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
878000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
879000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
880000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
881000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
882000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
883000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
884000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
885000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
886000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
887000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
888000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
889000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
890000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
891000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
892000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
893000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
894000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
895000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
896000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
897000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
898000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
899000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
900000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
901000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
902000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
903000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
904000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
905000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
906000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
907000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
908000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
909000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
910000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
911000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
912000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
913000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
914000	Primici od kratkoročnog zaduživanja u inostranstvu	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

D 4. Promjena broja zaposlenih

PERIOD	SISTEMATIZOVANO			PLANIRANO PRORAČUNOM			TRENUTNO STANJE			POTREBNO		
	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2	Postojeće stanje (n)	n+1	n+2
Rukovodila službenici i Savjetnici												
Službenici i Namještenici												
Volonteri												
UKUPNO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Obrazloženje												
5. Potencijalne obaveze za proračun												
NAZIV												
Garancije												
Ostalo												
E 6. Fiskalni efekt na druge razine vlasti												
NAZIV												
Proračun BiH, izvanproračunski fondovi i korisnici												
Proračun Federacije Bosne i Hercegovine, Federalni izvanproračunski fondovi i korisnici												
Proračun kantona, izvanbudžetski fondovi i korisnici												
Proračun Brčko distrikta Bosne i Hercegovine												
Jedinice lokalne samouprave (općine i gradovi)												
F 7. Pečat i potpis odgovornog lica obrađivača propisa												

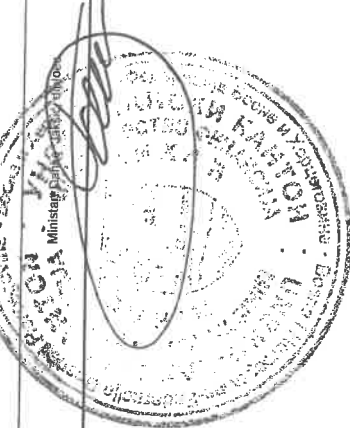
Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

U skladu sa članom 6. Pravilnika o proceduri za izradu izjave o fiskalnoj procjeni zakona, drugih propisa i akata planiranja na budžet ("Službene novine Federacije BiH" broj: 34/16, 15/18) izvršene su konsultacije sa svim korisnicima koji su bili u obavezi dostaviti svoje prijedloge te finansijske posljedice na budžete. Kod dosljedne primjene navedenog Zakona svi korisnici su u obavezi potrebna dodatna sredstva obezbijediti unutrašnjom preraspodjelom u okviru odobrenih finansijskih planova sa manje prioritetnih ekonomskih točeva. U proceduri izrade Zakona zatraženo je od svih organa državne službe da se izjave u pogledu sredstava neophodnih za provedbu, u formi izjave o fiskalnoj procjeni, izjave o fiskalnoj procjeni dostavljaju je od : Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike akt broj: 06-04-2598-10/25 od 26.02.2025. godine. Kantonalno tužilaštvo Unsko-sanskog kantona akt broj: 04-04-2589-14/25 od 05.03.2025. godine. Ministarstvo unutrašnjih poslova akt broj: 04-04-2599-

Obzirom na to da predmetni Zakon imaju posjedica i na gradske/općinske organe uprave Unsko-sanskog kantona dostavljen je na mišljenje Savezu općina i gradova Federacije Bosne i Hercegovine, koji se nije očitovao

Bihac, 26.06.2025. godine

Mjesto i datum





Broj: 21-02-8123-3/25
Bihać, 26.06. 2025. godine

MINISTARSTVO FINANSIJA

PREDMET: Mišljenje na prijedlog Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona, dostavlja se;-

Na osnovu člana 4. Uredbe o Uredu za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona" broj: 9/11,22/11 i 7/18), Ured za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona, daje sljedeće

MIŠLJENJE

na prijedlog Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

Osnov za donošenje:

Ustavni osnov za donošenje zakona iz djelokruga Skupštine Kantona sadržan je u odredbi člana 11. b) i n), odjeljak A, poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – Prečišćeni tekst ("Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona", broj: 1/04 i 11/04), kojim je utvrđeno da Skupština Kantona donosi zakone i da obavlja i druga ovlaštenja koja su joj povjerena ustavom i zakonom Federacije i Kantona, a u konkretnom slučaju u odredbi člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/10, 111/12, 20/17,22/19 i 15/20).

Nakon analize teksta prijedloga Zakona, shodno obavezi da se prilikom izrade propisa primjenjuju Pravila i postupci za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj: 71/14) – (u daljnjem tekstu: Pravila), Ured za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona sugerše sljedeće:

- u članu 1. prijedloga Zakona dodavanje stava uskladiti sa članom 54. Pravila;
- članom 4. propisujete primjenu propisa u slučaju kolizije sa drugim zakonima kojima se uređuju plate i naknade i ako se isto može propisati samo ovim Zakonom, dok istovremeno nije definisana primjena propisa u slučaju kolizije ovog Zakona i drugih zakona kojima se dijelom uređuju plate i naknade - npr. čl.3. stav (3) prijedloga Zakona u odnosu na član 25. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 14/17 i 15/20).

Ured za zakonodavstvo Vlade Unsko-sanskog kantona predlaže obrađivaču da, nakon razmatranja sugestije iz ovog Mišljenja, prijedlog Zakona o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko- sanskog kantona uputi u dalji postupak.

Dostavljeno:

1. naslovu

2. a/a





SLUŽBENI GLASNIK

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Godina XIX - Broj 11

Četvrtak, 15. oktobar 2015.
BIHAĆ

Izdanje na bosanskom
jeziku

614.

Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 1/04,11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj:45/10, 111/12), i članom 52. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 5/12), Skupština Unsko-sanskog kantona, na 11. sjednici održanoj dana 09.10.2015.godine, donijela je

Z A K O N

o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Unsko-sanskom kantonu (u daljnjem tekstu: Kanton), državnih službenika, namještenika i ostalih zaposlenih u organima državne službe Kantona i organima sudske vlasti, samostalnim stručnim službama, uredima, kabinetima Vlade Unsko-sanskog

kantona i Skupštine Unsko-sanskog kantona, kantonalnog pravobranioca i njegovih zamjenika.

Član 2.

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) “izabrani dužnosnici”, u smislu ovog zakona, su poslanici u Skupštini Unsko-sanskog kantona (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona);
- b) “nosioci izvršnih funkcija”, u smislu ovog zakona, su:
 - 1) Premijer Kantona,
 - 2) članovi Vlade Unsko-sanskog kantona;
- c) „Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno“, u smislu ovog zakona smatraju se:
 - 1) predsjedavajući Skupštine Kantona;
 - 2) poslanici koji su stalno zaposleni u Skupštini Kantona u mandatnom periodu;
- d) “savjetnicima”, u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici Premijera Kantona;
- e) “organ državne službe”, u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe izvršne i zakonodavne vlasti;

- f) "radno mjesto" je pozicija utvđena Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;
- g) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;
- h) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- i) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama, koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

Član 3.

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

- a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme, izuzev ako to nije ovim zakonom drukčije određeno;
- b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcionisanju organa vlasti Kantona, Vlada Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona) će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni

isplatni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Član 4.

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, i drugih predviđenih ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Unsko-sanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet Kantona).

Član 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

- (1) Vlada Kantona donosi odluku o visini osnovice za obračun plaća, uz dogovor sa sindikatom.
- (2) Osnovica za obračun plaće ne može biti viša od dogovorene osnovice na federalnoj razini.
- (3) Osnovica za obračun plaće usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za ove namjene predviđenim u budžetu.

Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću, utvrđenu na način iz člana 5. ovog zakona, sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Utvrđeni iznos, iz prethodnog stava, uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, kantonanlog pravobranioca i njegovih zamjenika, a najviše

do 20%.

- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosjeka neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u protekla tri mjeseca, a utvrđuje se množenjem osnovice za plaću sa koeficijentom najnižeg platnog razreda.
- (4) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (5) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se razmjerno vremenu provedenom na radu.
- (6) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

II. PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSIOCA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIZACIJAMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI

1. Plaća

Član 7.

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

- (1) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na plaću, u skladu sa članom 6. ovog Zakona.
- (2) Izabrani dužnosnici, koji su stalno zaposleni u Skupštini Kantona u mandatnom periodu, ostvaruju pravo na plaću podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za izbor i imenovanja i finansijsko-administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu: Komisija za izbor i imenovanja).
- (3) Nosioci izvršnih funkcija, pravo na plaću ostvaruju danom potvrđivanja

izbora odnosno imenovanja u Skupštini Kantona.

- (4) Izabrani dužnosnici iz stava (2) ovog člana i nosioci izvršnih funkcija iz stava (3) ovog člana imaju pravo na položajni dodatak, koji utvrđuje i donosi Komisija za izbor i imenovanja.
- (5) Savjetnici pravo na plaću, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Član 8.

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, kantonalnog pravobranioca i njegove zamjenike i savjetnike)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za izabrane dužnosnike, nosioci izvršnih funkcija, savjetnike, kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona, Premijer Kantona,	9,80
II	Zamjenik Predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,50
III	Ministri u Vladi Kantona	9,00
IV	Poslanik (profesionalno zaposlen u Skupštini Kantona)	7,80
V	Kantonalni pravobranilac	7,60
VI	Zamjenici kantonalnog pravobranioca	7,00
VII	Savjetnici Premijera Kantona	6,40

Član 9.**(Pravo izabranih dužnosnika na ime naknada i materijalnih troškova)**

- (1) Izabrani dužnosnici, sa izuzetkom dužnosnika koji dužnost obavljaju profesionalno imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal).
- (2) Izabrani dužnosnici ostvaruju pravo na naknadu za prisustvo sjednici Skupštine Kantona, Kolegiju i radnim tijelima Skupštine Kantona.
- (3) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana i visinu naknade iz stava (2) ovog člana, kao i ostale naknade izabranim dužnosnicima utvrđuje Komisija za izbor i imenovanja, posebnom odlukom.
- (4) Pravo iz stava (1) ovog člana izabrani dužnosnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

Član 10.**(Osnovna plaća)**

Osnovna plaća lica iz prethodnog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog zakona.

2. Naknade**Član 11.****(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)**

- (1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca, imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.
- (2) Lica iz prethodnog stava imaju pravo na naknadu plaće u visini od 80% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci odnosno do kraja mandata.
- (3) Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci

izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 12.**(Naknada za troškove ishrane (topli obrok))**

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, a prema evidenciji o prisustvu na poslu.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Član 13.**(Naknada za smještaj u mjestu rada)**

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba koji ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti, ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje porodice koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta institucije u kojoj su zaposleni, imaju pravo na službeni smještaj ili naknadu za zakup stana za službene potrebe, a koja ne može biti veća od jedne osnovice iz člana 5. ovog zakona.
- (2) Osobe koje ostvaruju pravo iz stava (1) ovog člana imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju ili upotrebu službenog vozila na navedene potrebe.
- (3) Za ostvarivanje prava iz ovog

člana izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik podnosi zahtjev nadležnoj Komisiji Vlade Kantona, odnosno Službi za stručne poslove Skupštine, o čemu se donosi pojedinačna odluka.

Član 14.

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

- (1) Izabrani dužnosnici, koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Lica iz prethodnog stava imaju pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, koji će biti regulisan podzakonskim aktima.

Član 15.

(Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti, na način i pod uvjetima utvrđenim čl. 33. i 34. ovog zakona za državne službenike i namještenike organa državne službe.

Član 16.

(Otpremnina prilikom odlaska u penziju)

Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih prosječnih plaća, isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, ako to pravo ranije nisu koristili.

Član 17.

(Naknada troškova za službeno putovanje)

- (1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenici kantonalnog pravobranioca upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.
- (2) Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan Unsko-sanskog kantona, na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju za izvršenje službenog zadatka.
- (3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se posebnim aktom Vlade Kantona.

III. PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENKA I ZAPOSLENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE

1.Osnovna plaća

Član 18.

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.
- (2) Zaposlenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je zaposlen.

Član 19.

(Bruto i neto plaća)

- (1) Plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Član 20.
(Platni razredi i koeficijenti za državne
službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- Sekretar Skupštine Kantona, - Sekretar Vlade Kantona - Sekretar Ureda.	6,50
II	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, - rukovodilac kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu ministarstva - sekretar Kantonalnog suda, sekretar općinskog suda i sekretar Kantonalnog tužilaštva - sekretar organa uprave,	6,20
III	- načelnik osnovne organizacione jedinice,	5,70
IV	- šef osnovne organizacione jedinice koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice - glavni kantonalni inspektor,	5,20
V	- šef Kabineta Premijera Kantona	4,85
VI	- šef unutrašnje organizacijske jedinice	4,50
VII	- kantonalni inspektor - stručni savjetnik za internu reviziju - stručni saradnik u Kantonalnom sudu i Kantonalnom tužilaštvu	4,30
VIII	- stručni savjetnik	4,10
X	- viši stručni saradnik	3,90
XI	- stručni saradnik	3,50

Član 21.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike
i zaposlenike)

(1) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za namještenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)	3,20
II	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	- viši referent(SSS)	2,70
V	- referent (SSS)	2,60

(2) Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za zaposlenike:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- viši referent SSS VKV radnik	2,70
II	- referent (SSS) KV radnik	2,60
III	- pomoćni radnik - nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

2. Dodaci na plaću

Član 22.
(Vrste dodataka na plaću)

Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama člana 23. ovog Zakona.

Član 23.
(Dodatak na plaću po osnovu posebnih zakona)

(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih zakona iznosi:

- a) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspeksijskih tijela, pravne zastupnike u Kantonalnom zavodu za pružanje besplatne pravne pomoći, za kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca, od 20% od osnovne plaće;
 - b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 30%.
- (2) Poseban dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.
- (3) Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

3. Naknade

Član 24.

(Vrste naknada)

Državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik ima pravo na naknade utvrđene odredbama člana 25. do 37. ovog Zakona.

Član 25.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

- (1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom, osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću u smislu člana 23. (1) ovog zakona.

- (2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Kantona, u skladu sa Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.
- (4) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 26.

(Plaćeni dopust)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za plaćeni dopust u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom organa.

Član 27.

(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem statističkom podatku.

Član 28.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 29.
(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove netto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu kantona, kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe u kojem se državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik nalazi u radnom odnosu.

Član 30.
(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast.

Član 31.
(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenici, namještenici i zaposlenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko-sanskog kantona na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka i stručnog usavršavanja.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 32.
(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku, namješteniku i zaposleniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, pripada

naknada za troškove prijevoza.

- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.

Član 33.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć državni službenik, namještenik, odnosno zaposlenik, u slučaju iz prethodnog stava, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.
- (3) Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.
- (4) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz prethodnog stava.

Član 34.
(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika, namještenika ili zaposlenika.

- (3) Članom uže porodice državnog službenika, namještenika ili zaposlenika, u smislu stava 1. ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) i stava (2) se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slućaja sa ukljućenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zakljućuje se za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organima državne službe, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Ćlan 35. (Otpremnina)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosjećnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci,

odnosno pet prosjećnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.

Ćlan 36. (Naknada u slućaju prekobrojnosti)

U slućaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, namještenik odnosno zaposlenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, namještenika odnosno zaposlenika,
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika,
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika.

Ćlan 37. (Naknada za rad u komisijama i druge naknade)

- (1) Ćlanovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave, a Ćije osnivanje je predvićeno zakonom i podzakonskim aktima, ukoliko se poslovi i zadaci iz nadlećnosti komisije obavljaju van radnog vremena, imaju pravo na naknadu samo u slućaju kada se naknada ne obezbjećuje iz sredstava budžeta, odnosno kada troškove rada komisije snose stranke i organi, u skladu sa donesenim podzakonskim aktima.
- (2) Svojim aktom Vlada Kantona moće utvrditi i naknadu za Ćlanove komisije koji nisu u radnom odnosu u organima izvršne i zakonodavne vlasti Kantona.
- (3) Rukovodilac organa moće za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika, namještenika, odnosno zaposlenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Član 38.**(Postupak ostvarivanja prava na plaću i naknade)**

- (1) Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa ovim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Kantona, na usaglašen prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave, Ministarstva finansija i konsultacija sa sindikatom.
- (2) O plaćama i naknadama utvrđenim ovim Zakonom za državne službenike i namještenike i ostala lica iz člana 1. ovog Zakona odlučuje rukovodilac organa rješenjem.
- (3) Protiv rješenja iz prethodnog stava može se izjaviti žalba u roku od 8 dana od dana prijema rješenja Odboru državne službe za žalbe.
- (4) Lice iz stava (2) ovog člana, koje nije zadovoljno konačnom odlukom po žalbi ima pravo da u roku od 30 dana traži zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom.

4. Plaće za pripravnike i naknade za volontere**Član 39.****(Visina plaće za pripravnike)**

- (1) Plaća pripravnika visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 40.**(Visina naknade za volontere)**

- (1) Volonterima visoke (180 ETC i 240 ETC), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbjeđena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu, maksimalno do iznosa:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
 - b) za višu školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

5. Obračun i isplata plaće**Član 41.****(Način obračuna i isplate plaće)**

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag i isplaćuje za prethodni mjesec.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.
- (3) Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (4) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovodilac organa državne službe.

Član 42.**(Pravilnik o plaćama i naknadama)**

- (1) Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog Zakona i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao

i Kolektivnim ugovorom.

- (2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija i sindikata.

IV. OSIGURANJE SREDSTAVA ZA PROVEDBU ZAKONA

Član 43.

(Sredstva za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti Kantona, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona.

V. PRIMJENA ZAKONA U GRADU I OPĆINAMA UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 44.

(Osnovna načela)

Grad, odnosno općine Unsko-sanskog kantona će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštovati osnovna načela za utvrđivanje plaća propisane članom 3. ovog Zakona.

Član 45.

(Sredstva za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknada i druga primanja zaposlenih u organima vlasti grada, odnosno općine planiraju se i osiguravanju u budžetu grada, odnosno budžetu općine.

Član 46.

(Osnovica i koeficijent za obračun plaće)

- (1) Gradonačelnik, odnosno općinski načelnik, uvažavajući specifičnost grada, odnosno općine, u dogovoru sa sindikatom utvrđuje osnovicu za obračun plaća.
- (2) Osnovica za obračun plaća usklađivat će se sa odredbama Zakona o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno sa raspoloživim sredstvima za

ove namjene predviđenim u budžetu.

- (3) Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na federalnoj razini.
- (4) Koeficijenti i platni razredi uposlenih u gradu, odnosno općini utvrđuju se odlukama gradskih odnosno općinskih vijeća o plaćama i naknadama za uposlene u gradskim, općinskim organima vlasti.
- (5) Prilikom utvrđivanja koeficijenata grad, odnosno općina će propisati koeficijente za nositelje izvršnih funkcija i savjetnike u gradskim i općinskim organima vlasti, s tim da se ne mogu utvrditi veći koeficijenti od koeficijenata utvrđenih u članu 8. ovog Zakona.
- (6) Prilikom utvrđivanja koeficijenata za državne službenike, odnosno namještenike općine i grad će propisati iste koeficijente za ista radna mjesta u okviru istih platnih razreda, u skladu sa odredbama člana 20. za državne službenike i člana 21. ovog Zakona, za namještenike, odnosno zaposlenike.

Član 47.

(Naknade i dodaci na plaću)

- (1) Prava na naknade i dodatke na plaću utvrđene ovim zakonom odnose se i na uposlene u gradskim, odnosno općinskim organima vlasti.
- (2) Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću utvrdit će se Pravilnikom o plaćama i naknadama u gradskim, odnosno općinskim organima vlasti.
- (3) Pravilnik iz stava 2. ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje sindikata.

VI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 48.

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i Ministarstvo pravosuđa i uprave, svatko u okviru svojih nadležnosti.

VII. KAZNE NE ODREDBE**Član 49.**
(Novčane kazne)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog Zakona),
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog Zakona,
- c) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće,
- d) ako odredi naknade suprotno čl. 25. do 37. ovog Zakona,
- e) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 42. ovog Zakona),
- f) ako utvrdi druge naknade (stimulacije) koje nisu obuhvaćene odredbama ovog Zakona.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Član 50.**
(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Organi državne službe Unsko-sanskog Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 51.
(Prestanak primjene odredbi drugih zakona)

Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaje primjena:

- a) Odredbi Zakona o plaćama, naknadama i novčanim primanjima poslanika u Skupštini Unsko-sanskog kantona i nosioca izvršnih i drugih funkcija u Vladi Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj:

6/04,3/07,11/07,19/07,8/08, 4/14) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Unsko-sanskog kantona.

- b) Odredbe Zakona o pravobranilaštvu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj:20/04), a koje se odnose na plaće kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca.
- c) Uredbe o plaćama, dodacima na plaću i naknadama plaća Kantonalnog pravobranioca i zamjenika Kantonalnog pravobranioca („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 9/05, 10/06 i 9/09), odredaba koje nisu u saglasnosti sa ovim Zakonom.
- d) Odluka Vlade Unsko-sanskog kantona o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika i namještenika u organima državne i Odluka Vlade Unsko-sanskog kantona o naknadama i drugim materijalnim pravima koje nemaju karakter plaće
- e) Odluke Vlade Unsko-sanskog kantona o kriterijima i način ostvarivanja određenih naknada i drugih materijalnih primanja broj: 03-017-2432/2013 od 14.02.2013.godine.

Član 52.
(Ravnopravnost spolova)

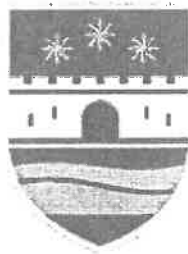
Gramatička terminologija u ovom Zakonu podrazumijeva uključivanje oba spola.

Član 53.
(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.

Broj: 01-02-1-205/15
09.10.2015. godine
Bihać

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
Nijaz Hušić, prof.



SLUŽBENI GLASNIK

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Godina XXII - Broj 24	Utorak 31. juli 2018. BIHAĆ	Izdanje na bosanskom jeziku
-----------------------	--------------------------------	--------------------------------

628.

Na osnovu člana 11 b) i n), odjeljka A poglavlja V Ustava Unsko-sanskog kantona – prečišćen tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ br. 1/04 i 11/04), a u vezi sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ br.45/10, 111/12), i članom 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ br. 14/17 i 16/17), na 44. redovnoj sjednici održanoj dana 23.07.2018.godine, Skupština Unsko-sanskog kantona, donosi

Z A K O N O IZMJENAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI UNSKO-SANSKOG KANTONA

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15), u članu 18. stav (2) se briše.

Član 2.

U članu 20. riječi „Platni razred III - načelnik osnovne organizacione jedinice“ mijenjaju se riječima „Platni razred III - pomoćnik rukovodioca organa državne službe“.

Član 3.

Član 21. mijenja se i glasi:

„ Član 21.

(Platni razredi i koeficijenti za namještnike)

Utvrđuju se slijedeći platni razredi i koeficijenti za plaće namještenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II	viši samostalni referent(VŠS)	3,10
III	samostalni referent(VŠS)	3,00
IV	viši referent (VKV radnik , SSS)	2,70
V	referent (SSS) KV radnik	2,60
VI	pomoćni radnik - nekvalificirani radnik (NK)	1,85

Član 4.

U članovima 22., 24., 25. stav (1), 28. stav (1) i (2) i 30. riječi „odnosno zaposlenik“ se brišu.

Član 5.

U nazivu člana 23. i u stavu (1) riječi „po osnovu posebnih zakona“ se brišu.

Tačka b) mijenja se i glasi:

„b) Ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima rada i visinu dodatka za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom.“

Član 6.

U članovima 26. , 27. i 35. riječi „i zaposlenik“ se brišu.

Član 7.

U članu 31. stav(1) riječi „i zaposlenici“ se brišu.

Član 8.

U članu 32. stav (1) riječi „i zaposleniku“ se brišu.

Član 9.

U članu 33. u stavovima (1) i (2) i članu 36. riječi „odnosno zaposlenika“ se brišu.

Član 10.

U članu 34. u stavu (1) riječi „odnosno zaposlenika“ se brišu, u stavu (2) riječi „ili zaposlenika „ se brišu, u stavu (3) riječi „ili zaposlenika“ se brišu,, u stavu (5) riječi“i zaposlenik“ se brišu.

Član 11.

(Rok za usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)

Organi državne službe Unsko-sanskog kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama uskladiti sa odredbama ovog Zakona u roku od 30 dana.

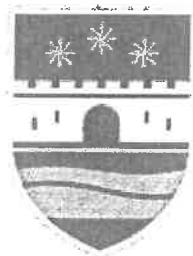
Član 12.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u "Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.

Broj: 01-02-1-748/18
23. jula 2018. godine
B i h a ć

Predsjedavajući Skupštine
Unsko-sanskog kantona
Nijaz Hušić, prof.



SLUŽBENI GLASNIK

UNSKO-SANSKOG KANTONA

Godina XXVIII – Broj 14	Ponedjeljak, 13. maja 2024. BIHAĆ	Izdanje na bosanskom jeziku
-------------------------	--------------------------------------	--------------------------------

518.

Shodno odredbama člana V.A.11. b) i n) Ustava Unsko-sanskog kantona - prečišćeni tekst („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 1/4 i 11/04), člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 45/10, 111/12, 20/17, 22/19) i člana 48. Zakona o državnoj službi u Unsko-sanskom kantonu („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 14/17, 16/17 i 15/20), na prijedlog Vlade Unsko-sanskog kantona, na 17. redovnoj sjednici, održanoj dana 30. 4. 2024. godine, Skupština Unsko-sanskog kantona donosi

Z A K O N O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI UNSKO- SANSKOG KANTONA

Član 1.

U Zakonu o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“, broj: 11/15 i 24/18), u članu 2. stav (1) tačka d) iza riječi: „Premijera Kantona“ dodaju se riječi:

„i ministara u Vladi Unsko-sanskog kantona“, a iza tačke i) dodaje se nova tačka j) koja glasi: „j) „bod za obračun plaće“ je element za utvrđivanje osnovne plaće, brojčana vrijednost koja se množi sa osnovicom.“

Član 2.

Član 5. mijenja se i glasi:

„Član 5.

(Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće)

- (1) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se za svaku budžetsku godinu.
- (2) Prilikom obračuna plaće, pored osnovice iz stava (1) koristit će se bod za obračun plaće koji se utvrđuje za svaku budžetsku godinu.
- (3) Utvrđivanje osnovice i boda vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice i boda ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.
- (4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plaće iz stavova (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije budžeta za narednu godinu, kretanje BDP, indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za

statistiku i projekcije prihoda Federalnog ministarstva finansija.“

Član 3.

Član 6. mijenja se i glasi:

„Član 6.

(Elementi za utvrđivanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću i boda za obračun plaće iz člana 5. stava (2) ovog Zakona s utvrđenim koeficijentom platnog razreda.
- (2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6 % za svaku započetu godinu penzijskog staža izabranog dužnosnika, nosioca izvršne funkcije i savjetnika, državnih službenika i namještenika, kantonalnog pravobranioca i njegovih zamjenika, a najviše do 20%.
- (3) Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda, osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, osnovna plaća će se obračunati kao u stavu (3) ovog člana.
- (5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.
- (6) Za rad s nepunim radnim vremenom, u skladu s posebnim zakonom ili drugim propisom, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.
- (7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.“

Član 4.

U članu 8. stav (1) u platnom razredu VII riječi: „Premijera Kantona“ se brišu.

Član 5.

U članu 12 stav (2) riječi: „službenog puta“ se brišu.

Član 6.

Iza člana 17. dodaje se novi član 17.a i glasi:

„Član 17.a

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Savjetnicima, kantonalnom pravobraniocu i zamjenicima kantonalnog pravobranioca, kojim nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje pet kilometara, pripada naknada za troškove prijevoza.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje se aktom Vlade Kantona.“

Član 7.

U članu 20. „platni razred XI – stručni saradnik koeficijent 3,50“ se mijenja i glasi: „platni razred XI – stručni saradnik koeficijent 3,70“.

Član 8.

Član 23. stav (1) mijenja se i glasi:

„(1) Dodatak na plaću po osnovu posebnih zakona iznosi:

- a) za inspektore, glavne inspektore i direktore inspekcijских tijela, starješini vatrogasne jedinice i vatrogascu od 20 do 30% od osnovne plaće, a tačnu visinu dodatka će utvrditi Vlada svojom odlukom,
- b) za pravne zastupnike u Kantonalnom zavodu za pružanje besplatne pravne pomoći, za kantonalnog pravobranioca i zamjenike kantonalnog pravobranioca, državnim službenicima i namještenicima u Uredu za borbu protiv korupcije Unsko-sanskog kantona 20% od osnovne plaće,
- c) ostale poslove, koji se vrše pod posebnim uvjetima rada i visinu dodatka za državne službenike i namještenike koji rade na tim poslovima, utvrđuje Vlada Kantona, odnosno nadležna komisija Skupštine Kantona, svojom odlukom.“

Član 9.

U članu 25. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) i glasi:

„(2) Namještenicima u pravosudnim organima Unsko-sanskog kantona pripada naknada po osnovu vremena provedenog u pripravnosti za rad, a visina i način korištenja ovog prava uredit će se aktom Vlade Kantona, a na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave.“

Stavovi (2), (3) i (4) postaju stavovi (3), (4) i (5).

Član 10.

Član 37. mijenja se i glasi:

„Član 37.

(Naknada za rad u komisijama i druge naknade)

(1) Vlada Kantona će svojim aktom utvrditi način obrazovanja i visinu naknade za rad stručnih komisija i drugih radnih tijela koje imenuje Vlada Unsko-sanskog kantona, odnosno rukovodilac kantonalnih organa državne službe, rukovodilac pravosudne institucije i ovlaštenih budžetskih korisnika.

(2) Članovi komisija i sekretari komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave/upravnih organizacija, rukovodioca samostalnih stručnih službi i ureda, rukovodioca pravosudne institucije (u daljem tekstu: rukovodilac organa), imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisiji do visine jedne osnovice iz člana 5. ovog Zakona, a tačan iznos odredit će organ koji formira komisiju za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Članu komisije, odnosno sekretaru komisije se može isplatiti mjesečna naknada za rad u samo jednoj komisiji, neovisno u koliko je komisija imenovan.

(4) Naknade za rad u komisijama koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenja iz stava (3) ovog člana.

(5) Rukovodilac organa može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika, odnosno namještenika 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

(6) Državni službenik, kojeg rukovodilac organa uprave/direktor upravne organizacije ovlasti da u vrijeme njegove odsutnosti donosi pojedinačne akte za određena pitanja iz nadležnosti organa, ima pravo na naknadu za taj rad u visini od 20% plaće rukovodioca / direktora, a obračun će se vršiti za radne dane vršenja ovlaštenja.

(7) Državni službenik, odnosno namještenik koji, po nalogu rukovodioca u odsutnosti drugog državnog službenika, odnosno namještenika, obavlja poslove osnovne djelatnosti / dopunske poslove osnovne djelatnosti iz nadležnosti organa državne službe koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje

je raspoređen, a za koje ispunjava sve potrebne uvjete, ima pravo na naknadu u visini 30% od osnovne plaće radnog mjesta čije poslove privremeno obavlja.

(8) Naknada iz prethodnog stava obračunava se i isplaćuje samo za radne dane vršenja poslova, a najduže tri mjeseca u toku fiskalne godine. Naknada se neće obračunavati i isplaćivati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.“

Član 11.

U članu 40. stav (1) mijenja se i glasi:

„(1) Volonterima visoke (180 ECTS i 240 ECTS), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, ukoliko su sredstva obezbijedena u budžetu, utvrditi pravo na naknadu i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od najmanje 60% od osnovne plaće referenta.“

Član 12.

U članu 44. iza stava (1) dodaje se novi stav (2) i glasi:

„(2) Odredbe ovog Zakona u potpunosti se primjenjuju i na uređenje plaća, naknada i dodataka na plaću i/ili položajnog dodatka nosioca izvršnih funkcija, savjetnika u gradskom/općinskom organu državne službe, državnih službenika, namještenika i ostalih zaposlenih u gradskim/općinskim organima državne službe, gradskog /općinskog pravobranioca i njihovih zamjenika.“

Član 13.

U članu 46. stav (1) iza riječi: „osnovicu“ dodaju se riječi: „i bod“.

Član 14.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Unsko-sanskog kantona“.